

2021 年度 浅井浩一元気塾
新装にて再始動！ そして新たなテイクオフ！
【人の本質に根ざしたマネジメントの実践を
～助け合えば個人も組織も強くなる～】

期 間 2021 年 5 月～2022 年 3 月(毎月 1 回 全 10 回 8 月休会)19:00～20:30

会 場 通年オンラインにて開催

年会費 法人 50,000 円 個人 20,000 円

コーディネータ

浅井 浩一 (マネジメントケアリスト
 一般社団法人日本マネジメントケアリスト協会理事長)

中村 佳正 (株式会社ブレインセンター チーフコンサルタント)

新田 香織 (社会保険労務士法人グラス代表
 特定社会保険労務士/キャリア・コンサルティング技能士 2 級)

内野 崇 (学習院大学名誉教授)

一般社団法人 経営研究所

『浅井浩一元気塾』のご案内

いかに崇高なビジョンを掲げても、それが実行に移されなければ何の価値も生みません。経営ビジョンとそれを実行する現場との「かけ橋」を担うのは、いうまでもなく企業変革の要たるミドルマネジャーにほかなりません。これからの時代に求められる真の変革リーダーとは？一方、職場に目を転ずるならば、閉塞感におおわれ、沈滞しきった職場になっていないでしょうか。現場の活力と元気に陰りはみえないでしょうか。人は着実に育っているのでしょうか。沈滞しきった職場をどう活性化したらよいか、働き方改革が叫ばれるなか、人々の活力と元気を取り戻すにはどうしたらよいか。

本研究会は、現場を牽引する人材のマネジメント力向上を図りたいという多くの企業の期待に応えるため 2014 年に創設され、塾生から極めて高い満足度を得ています。

コーディネータは、多くのリーダーシップに関する本の中で最も注目を集めベストセラーとなり、現在ロングセラーとして数多くの企業でリーダーシップ教本として活用されている『はじめてリーダーになる君へ』の著者浅井浩一氏で、まさに現場の実践の中にあって変革リーダーであり続けた浅井氏を中心に、上記の問題の本質に迫り、解決に向けた具体的、実践的な処方箋を提示します。

浅井氏は、JT に「どんなにがんばっても偉くなれない立場」で入社し、日本一小さな工場勤務から最年少営業所長、歴代最年少支店長に大抜擢され、「チームが一丸となるマネジメント手法」により、ばらばらだったチームを互いに助け合えるチームに変革、職場再建のプロとして閉塞感に陥っていた組織を次々と活性化させ日本一に導きました。

JT の現場マネジメントに携わりながら、現役会社員としてビジネススクールの教壇に立ち、様々な業界の 1 万人以上のリーダーを指導してきた実践の変革リーダー浅井氏に、「変革のマネジメント」に精通する内野を加え、二人のコーディネータを中心に、明日からの実践に結びつく具体的なヒントをいただける多彩なゲストを招聘。講義と塾生同士の本音のディスカッションを通じ、机上の空論ではない「実践的な学びの場」をご提供したいと考えます。(内野)

【2021年度 研究会年間予定】 オンライン限定開催 原則第4水曜日 8月休会 19:00～20:30

第1回	5月26日(水)	「人の本質に根差したリーダーシップの実践を ーコロナ禍をチャンスと捉えて見直そうー」 浅井 浩一 (塾長 / 日本マネジメントケアリスト協会 理事長)
第2回	6月28日(月) 18:30～20:00 日時変更	「超 働き方改革とこれからの組織マネジメント」 太田 肇氏 (同志社大学 政策学部 教授)
第3回	7月28日(水)	「パワハラのない健全な組織のために必要なこと ～働き方改革をめぐって～様々な雇用・労務ルール改正」 新田 香織氏 (社会保険労務士法人グレース 代表 / 特定社会保険労務士 / キャリア・コンサルティング技能士2級)
	8月休会	ー夏休みー
第4回	9月27日(月) 18:30～20:00 日時変更	「ウィズコロナにおける生産性と従業員満足の両立をめざしてー」 石原 直子氏 (株式会社リクルートホールディングス リクルートワークス研究所 人事研究センター長)
第5回	10月27日(水)	「これからの組織マネジメントと人とのかかわりを考える」 鈴木 竜太氏 (神戸大学大学院 経営学研究科 教授)
第6回	11月24日(水)	「人生100年時代を生きる ～これからの職場のあり方とキャリア形成」 金沢 春康氏 (経営研究所フェロー / 一般社団法人100年ライフデザイン・ラボ 代表理事)
第7回	12月22日(水)	「DX時代の組織とヒトの関わり方を考える」 若林 隆久氏 (高崎経済大学 地域政策学部 准教授)
第8回	2022年 1月26日(水)	「これからの雇用と働き方を考えるーダイバシティと格差」 禿 あや美氏 (跡見学園女子大学 マネジメント学部 教授)
第9回	2月24日(木)	「調整中」 森本 真里 氏 (富士ソフト株式会社 取締役執行役員)
第10回	3月23日(水)	「年間総括」 内野 崇 (学習院大学名誉教授 / コーディネータ)

注:各回のテーマは仮題で、変更になる場合もございます

令和2年度「浅井浩一元気塾」 テーマ・提言者一覧 (提言者の所属はご提言当時のものです)

「リーダーのためのセルフコーチング～自分自身が良き相談者になる～」

林 英利氏 (銀座コーチングスクール 顧問(前代表)/一般社団法人 日本リレーショナルリーダーシップ協会 代表理事)

「我が同級生 浅井浩一に学んだ～グローバルな視点で考える、今、大切にしたい事～製薬企業(感染症対策への取組み)をケースに」

二井 康夫氏 (キョーリン製薬株式会社 執行役員 医薬営業本部 コンシューマー部長)

「真の顧客志向を目指す具体策はNPS®活用です～お客様の本音を数値とコメントで引き出せば経営は改善し続ける～」

影山 勝巳氏 (株式会社トータル・エンゲージメント・グループ COO)

「変革リーダーに必要となる『チェンジマネジメント』～成長し続ける組織にするために～」

宮田 寛子氏 (SOMPO システムズ株式会社 フェロー 兼 人材育成部長)

「リーダーが身につけたい積極的なコミュニケーション～相手が主体的に行動するための関わり方とは?～」

山田 覚也氏 (株式会社チームネクステージ 代表取締役 CCO/名古屋工業大学 非常勤講師)

「意識改革、人を輝かせる」

石井 眞弓氏 (POLA パーズビュー グランドグループ グランドオーナー)

「Z世代とニューノーマルの時代に見捨てられない企業とは」 鶴谷 武親氏 (早稲田大学大学院経営管理研究科 客員教授)

「メンタルヘルスが組織を強くする～オンサイトカウンセリング(出張面談)による取組みと軌跡」

渡部 富美子氏 (相聞コンチェルト 代表/産業カウンセラー・キャリアコンサルタント)

「職場を元気にするコミュニケーション～ゴードンメソッド(親業)で心理的安全性を高める」

瀬川 文子氏 (日本プロフェッショナル講師協会 TM 認定講師/親業訓練協会 シニアインストラクター)

「年間総括」

内野 崇・浅井浩一・中村佳正 (コーディネータ)

【コーディネータ紹介】

浅井 浩一

マネジメントケアリスト。JT(日本たばこ産業株式会社)の歴代最年少支店長を経て、2001年より自らも現場でマネジメントを行いながら、多くの企業幹部、管理職、リーダーを指導。「離職率を抑え、メンタルを病む人をゼロにし、なおかつ目標を達成し続ける」ために、リーダーとともに考え、行動し、悩みの解決を図る。業種・業態を問わず、職場再建率は100%。これまで指導してきたリーダーの数は1万人を超え、お互いを信頼し助け合える組織作りを信条とし、「意識と行動を変える超実践派」の第一人者として高い評価を得ている。

著書『1万人のリーダーが悩んでいること』『はじめてリーダーになる君へ』(ダイヤモンド社)はアマゾンベストセラーを獲得し、ロングセラーとして多くの企業でリーダーシップ教本として活用されている。

中村 佳正

株式会社ブレーンセンター取締役を経て2021年4月よりチーフコンサルタント。一般社団法人ソーシャルシフト・ラボ理事。30年にわたり、IR/CSRジャンルを始めとする企業コミュニケーション支援事業に従事。現在約500社の上場企業クライアントに対してコーポレートガバナンス強化やインナーブランディングなどをテーマとするコンサルティングを担当。

新田 香織 (2021年5月より新規参加)

社会保険労務士法人グレース代表。特定社会保険労務士/キャリア・コンサルティング技能士2級。人事系アウトソーシング会社、社会保険労務士事務所にて手続き業務、規程作成、労務管理等に従事したのち、厚生労働省東京労働局雇用均等室にて育児両立支援職場復帰環境整備コンサルタントとして次世代育成支援対策推進法に携わる。その後、グレース社労士事務所を設立し、現職。社会保険労務士業務のほか、ワーク・ライフ・バランスを中心とした講演、執筆、コンサルティングを行う。

内野 崇

東京大学大学院経済学研究科博士課程を経て、現在、学習院大学名誉教授。国内企業を中心に数多くのコンサルティング、研修・教育に従事。日本生産性本部経営アカデミー・トップマネジメントコース他のコーディネータ。学校法人学習院企画部長として学校改革に携わる。株式会社関電工取締役。著書に『変革のマネジメント』(生産性出版)、『企業文化・業績と強い関係』(共著論文、日本経済新聞)、『組織の経時的分析』(経済論集)、『戦略論と組織論の融合をめざして』(経済研究)『戦略型経営』(共訳、ダイヤモンド社)ほか多数。

【経営研究所とは】

経営研究所は昭和21年に故高宮晋先生(東大、一橋大、上智大名誉教授)によって学者と企業が共同で近代経営のあり方を研究すべく設立された会員制の非営利団体です。当時は他に類似の機関がなかったために、「経営研究所」がそのまま固有名詞となり、今日に至っております。1996年より故土屋守章(東京大学名誉教授)が、さらに2010年6月より寺本義也(前早稲田大学大学院教授)が引き継ぎ、2013年9月まで丸の内地区を拠点に経営学及び関連学問の研究関心等、大学と企業の実務的課題を結びつける役割をはたしてまいりました。創立以来70有余年、着実に発展の地歩を固め今日に至るわけではありますが、2013年10月をもって改めて21世紀にふさわしい研究所としての基盤整備に着手し、「一般社団法人経営研究所」として再スタート致しました。『知と実践の交流の場として、また智の発信基地』としての役割を担うなかで得た成果を、広く企業の実務において活かしていただくとともに、産業界及び学会の発展に資することを狙いとしています。

【研究所の活動と特色】

～わが国を代表する産・官・学の各界の“知と人”を結集した『研究会』が活動のメイン！～

経営研究所は、経営の根幹にかかわるテーマごとに研究会を設け、各研究会の活動を経営研究所のコアにしています。各研究会にあっては、講義形式、セミナー形式をとらず、実務者、研究者等を中心に参加メンバーの知的格闘技を重視し、毎回、わが国を代表する多彩なゲストを招聘し、ゲストのプレゼンテーションに続き、参加者(ビジネスパーソンと研究者が中心)との間で、議論を重ねます。単なる勉強の場にとどまることなく、その論議を通じて問題を深く掘り下げ、また参加者が相互に切磋琢磨するとともに、実務上、研究上の新しい着想と、知ならびに実践への指針を得ることをめざします。各研究会は、上記の研究会活動を通じて、それぞれに質の高い提言と討論がなされるのみならず、しっかりしたドキュメントを提供します。

【参加申込方法】

- 年会費** 1社 50,000円 個人 20,000円
 *年度途中でのご参加も可能です。尚、年会費はお申込み頂いた月より1年間分となります。
 次年度より自動更新となります。
- 申込方法** 所定申込書に必要事項をご記入の上、FAX かメールでご送付下さい。
 法人でのご入会は会社単位、1社10名の会員まで登録が可能です。
 個人の場合はご本人のみとなります。
- 連絡先** 一般社団法人 経営研究所 事務局
 〒100-0005 東京都千代田区丸の内 2-5-2 三菱ビル B1F
 TEL 03-5220-2881 FAX 03-3217-0208
 E-mail keieikenkyusho@keieik.or.jp
 URL <http://www.keieik.or.jp>

会場案内図



【三菱ビルへの行き方】

- JR
 「東京駅」(丸の内南口)……………徒歩約3分
 京葉線「東京駅」10番出口より直結
- 地下鉄
 千代田線「二重橋前駅」4番出口……………徒歩約2分
 丸の内線「東京駅」地下道経由……………徒歩約3分
 都営三田線「大手町駅」D1出口……………徒歩約4分
 東西線「大手町駅」B1出口……………徒歩約6分

2021年度「浅井浩一元気塾」申込書

20 年 月 日

法人あるいは個人 ←どちらかに○をつけてください

【貴社ならびに担当事務局様の情報】

会社名（個人の場合はお勤め先）	
氏名（事務局担当者様のご芳名）	TEL
	E-mail
住所（個人の場合はご自宅あるいはご連絡先）	
〒	
所属部署および役職名	

*法人でのご参加は会社単位で、1社10名の会員の登録ができます。代理出席も可能でございます。
 実際にご参加なさる方の氏名、メールアドレス等は、後日、参加者が決まり次第、研究所にお知らせいただければ結構でございます。